

Storyline Fastswitch keynote

23 juni 2022

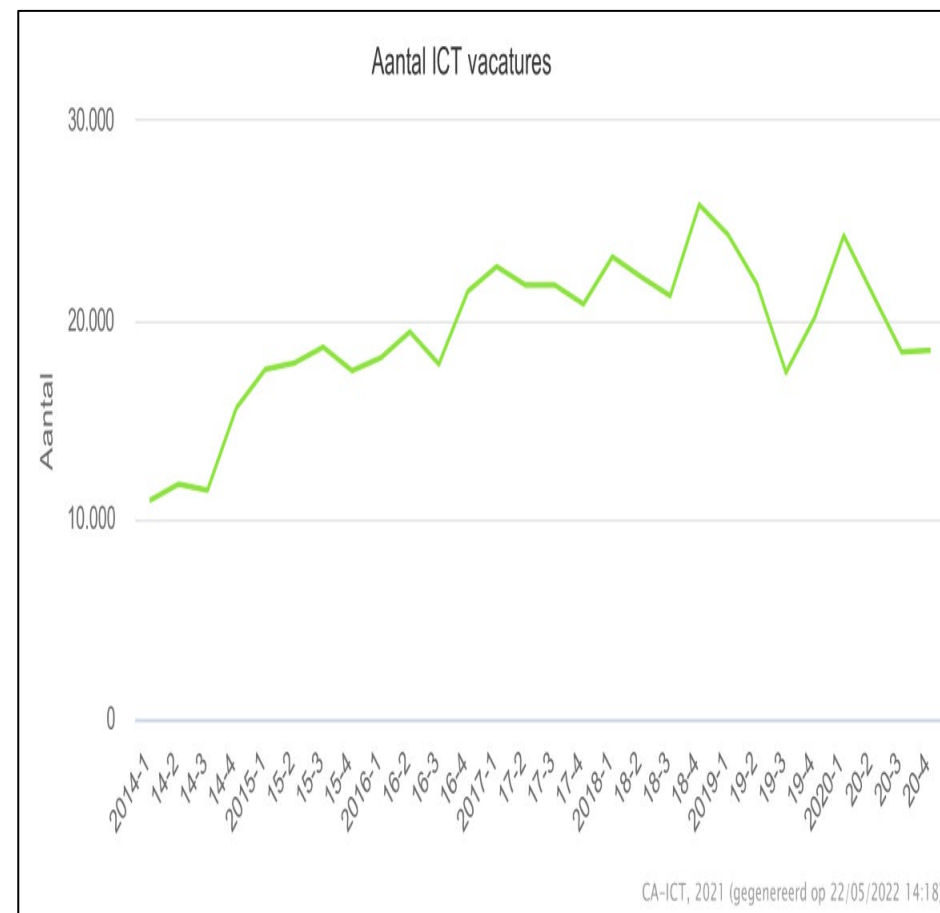
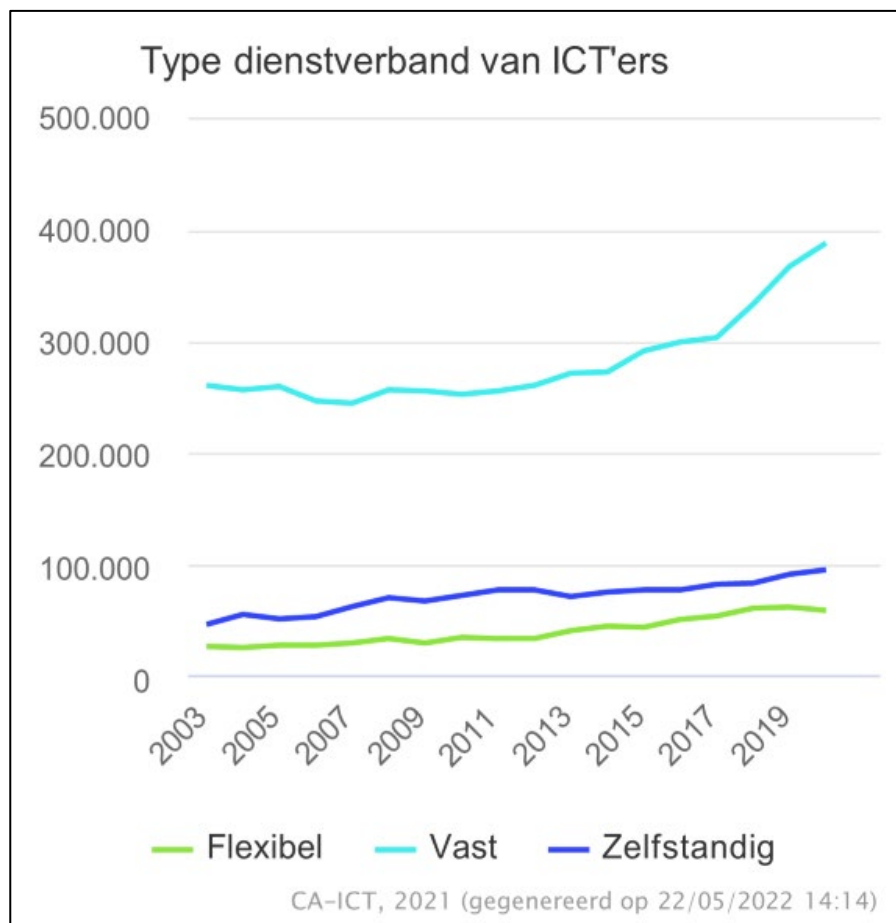
Ron de Mos

>€200 Miljoen → +- 330.000 ICT'ers
(zij-in – en doorstroom/LLO)

>€7 Miljoen naar regionale
Initiatieven
Instroom, doorstroom en LLO

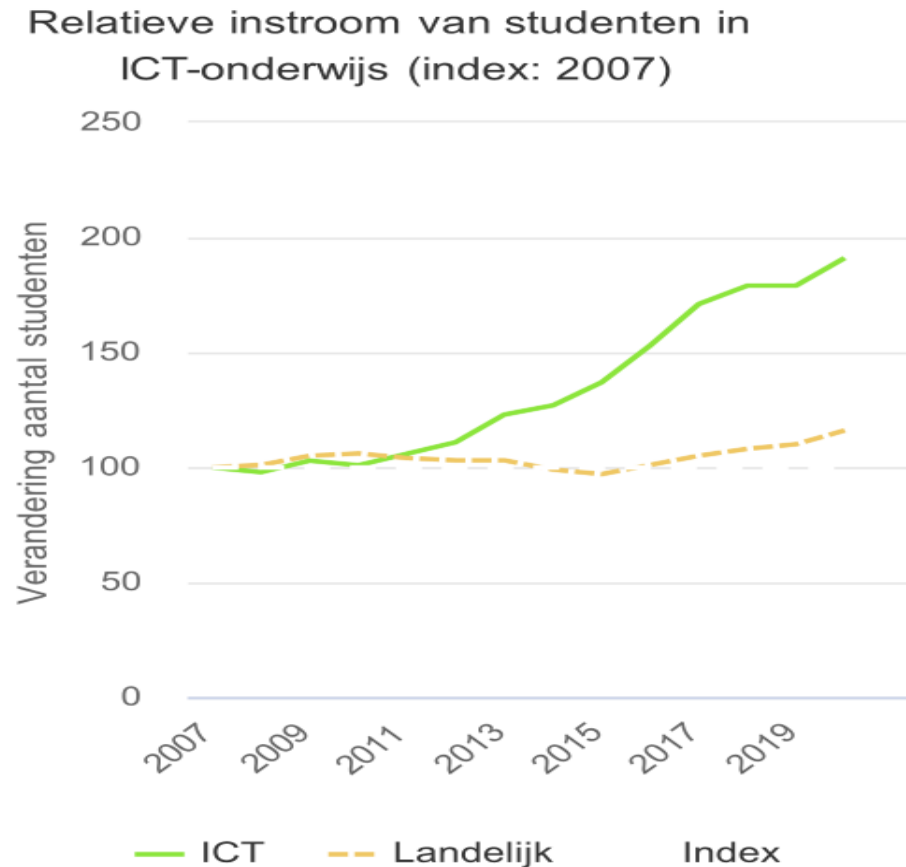
Subsidie regelingen
2021/2022 → 16M instroom
10.000 ICT'ers

542.000 ICT banen (+50% in +- 10 jaar) en 82,500 ICT vacatures



+ - 100.000 vrouwen, aantal groeit veel sneller dan mannen !

26,114 nieuwe ICT studenten (+7%)

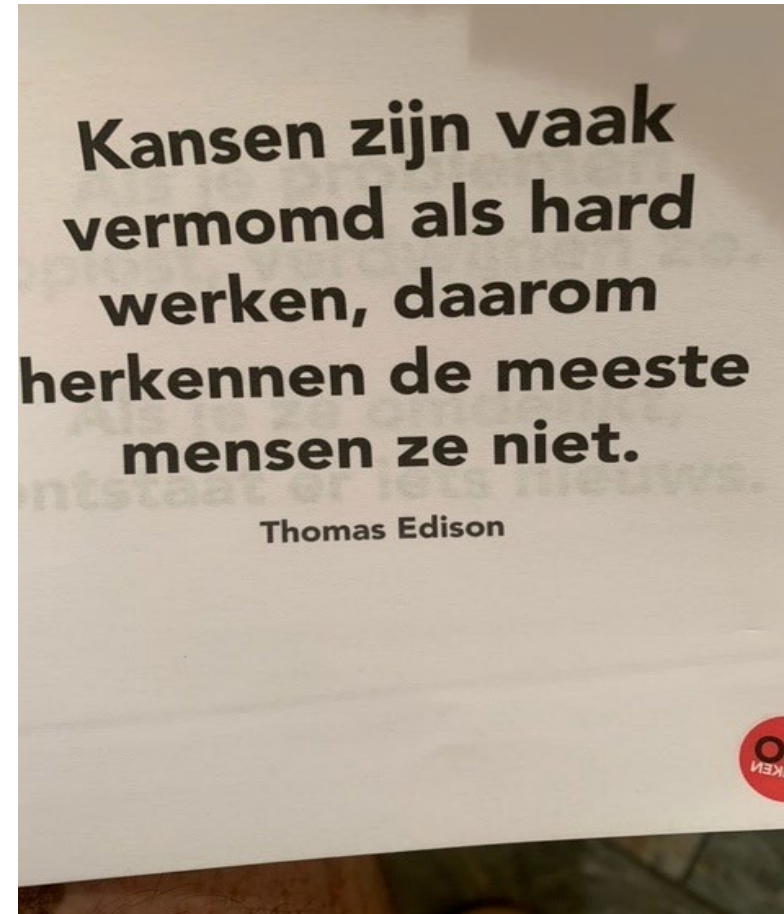
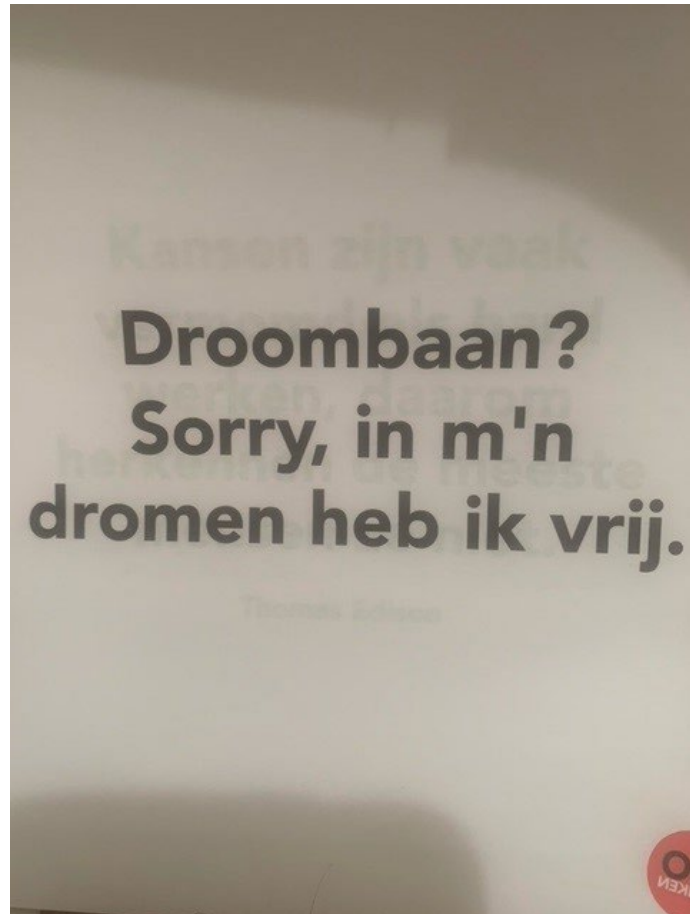


Ontwrichte arbeidsmarkt, bedrijfsleven heeft nieuwe ideeën en aanpak nodig

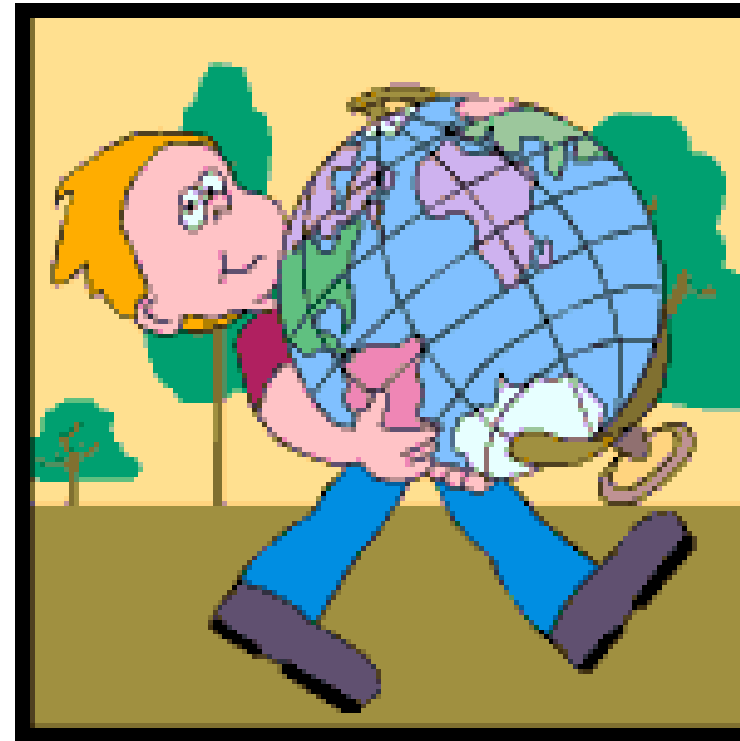
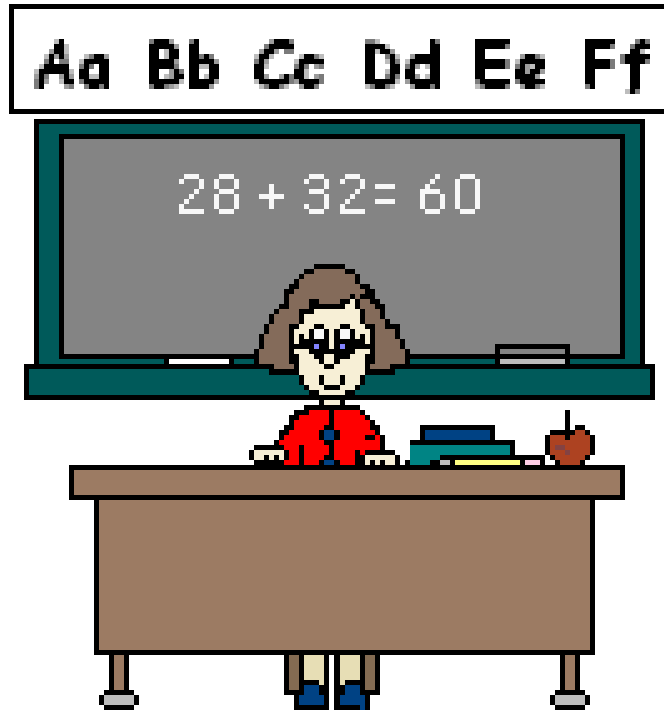


Prof. Ton Wilthagen: pas als bedrijf het werk aan aan de mensen, niet de mensen aan het werk

1 Miljoen werkzoekenden → stimuleert de overheid werken voldoende ?



ICT onderwijs verbetert en versnelt → snel genoeg ?



Het goede nieuws

- Landelijk bestuurlijk overleg HCA-ICT olv **Lotte de Bruin, ambassadeur HCA-ICT**
- **NLAIC (€204,5M uit Nationaal Groeifonds) en €200M Katapult**
- **Ruim 80** landelijke en regionale **arbeidsmarkt ICT initiatieven** (PTvT en ECP)
- Ruim subsidie beleid EZK en Min Sociale Zaken (NL Leert Door, MKB Idee, React EU, ect) → CA-ICT 100% succes in aanvragen, **ruim 16M in 2021/2022 voor arbeidsmarkt ICT initiatieven**
- Steeds meer regio's investeren in structurele regie in de HCA-ICT agenda zoals **TechConnect, IT Campus Rotterdam, U-Tech**, etc), met heldere beleidslijnen werk-naar-werk, uitkering-naar-werk, scholing-naar-werk, digitalisering vaardigheden werkenden en burgers
- Steeds meer regionale initiatieven schalen naar landelijk zoals **Make IT Work, TekkieWorden, BIT Academy, BEE-Ideas, Techgrounds**, etc

De uitdagingen

- Ondanks alles **stijgt de spanning op de arbeidsmarkt ICT (>80.000 vacatures !)**
- **De politiek** heeft grote **moeite** om **systematische vernieuwingen** te initiëren en door te voeren → te veel politieke ‘pleisters’ die door de uitvoeringsinstanties moeten worden ‘geplakt’
- **Overheid Stimuleert werken onvoldoende** (structuur belastingen, sociale regelingen, ZZP wetgeving, inburgeringsbeleid, etc)
- **Recruitment modellen** en aanpak bij bedrijven niet voldoende vernieuwend. Ook is de **Strategische personeelsagende niet structureel en vaak zwak**
- **Onderwijs** heeft een **groot (ICT) docenten tekort** en heeft **moeite de ICT curricula** (en digitale/ICT skills van docenten) snel genoeg te **vernieuwen** (curriculum.nu kost 10 jaar.....)
- **Gaat het opschalen van LLO een Levens Lange Ontwikkeling nodig hebben.** Wat kan het **onderwijs** daar zelf aan doen om te versnellen ?
- Ondanks regionale regie versterking vinden (lokale) overheid, onderwijs en het (MKB) bedrijfsleven elkaar nog onvoldoende structureel

We hebben echt meer moed nodig en structurele oplossingen