



FastSwitch

FASTSWITCH

MAGAZINE VOOR WERKGEVERS





CARRIÈRE SWITCHERS ALS VERRIJKING VOOR JOUW ORGANISATIE

De arbeidsmarkt is krap en dat merken veel werkgevers dagelijks. Vooral in de ICT, Techniek, Zorg & Welzijn en het Onderwijs zijn de tekorten groot en structureel. Wie blijft zoeken via de bekende paden, merkt dat het steeds lastiger wordt om voldoende gekwalificeerd personeel te vinden. Tegelijkertijd is er een groeiende groep gemotiveerde mensen die bewust kiest voor een nieuwe richting in hun loopbaan: carrièreswitchers.

Wat is FastSwitch?

Met FastSwitch, een initiatief van hogescholen, bieden we carrièreswitchers de mogelijkheid om zich via een leerwerktraject versneld te ontwikkelen naar een nieuwe hbo-functie. Hogescholen staan midden in de praktijk en werken samen met werkgevers aan oplossingen voor de arbeidsmarkt van vandaag én morgen.

FastSwitch Magazine

In dit magazine lees je verhalen van werkgevers die samen met hogescholen hebben gekozen voor FastSwitch. Zij delen hun ervaringen, afwegingen en wat het hen heeft opgeleverd. Verhalen die laten zien dat het anders kan – en dat nieuw talent soms dichterbij is dan je denkt.

Wat switchers brengen

Carrièreswitchers brengen motivatie, levenservaring en waardevolle kennis uit andere sectoren mee.

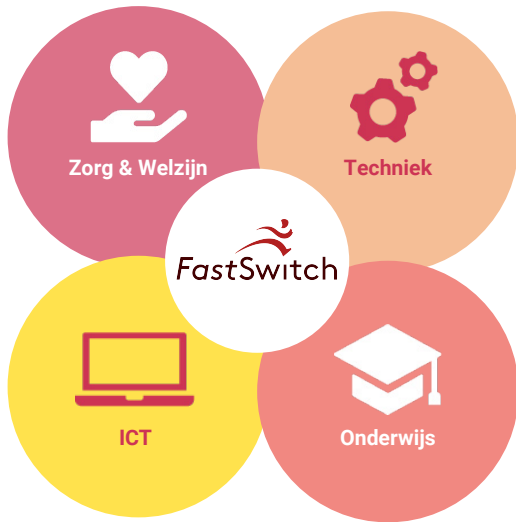
Binnen FastSwitch ontwikkelen zij zich via een leerwerktraject dat zij samen met hogescholen doorlopen.

Leren en werken gaan daarbij hand in hand, met aandacht voor kwaliteit, goede begeleiding en een zorgvuldige opbouw van taken en verantwoordelijkheden binnen de organisatie.

“ Samen maken we ruimte voor nieuw talent ”

FASTSWITCH

MAGAZINE VOOR WERKGEVERS



INHOUDSOPGAVE

- PAGINA 02** **Inleiding**
Carrièreswitchers als
verrijking voor jouw organisatie
- PAGINA 04** **Werkgeversverhaal**
Defenture - Techniek
- PAGINA 05** **Werkgeversverhaal**
Saxenburgh - Zorg & Welzijn
- PAGINA 06** **Werkgeversverhaal**
Herbert Vissers College - Onderwijs
- PAGINA 07** **Werkgeversverhaal**
Logius - ICT
- PAGINA 08** **Hbo-Professionals:**
Onmisbaar voor de toekomst

WERKGEVERS- VERHAAL DEFENTURE



Defenture is een technisch maakbedrijf dat voertuigen produceert en innovatieve productieprocessen ontwikkelt. Pascal van Santen is Manager productie & logistiek. Hij ziet dagelijks wat betrokkenheid en motivatie doen in een team. "Door de innovatie die wij in het bedrijf hebben, trekt het mensen aan die echt heel graag bij ons willen werken."

Betrokkenheid op de werkvloer

Die betrokkenheid is voelbaar. "Als er een keer een extra uurtje gewerkt moet worden om het werk af te maken, dan is het hele team aanwezig." Mensen zetten samen de schouders eronder. "We zijn allemaal heel erg betrokken in de techniek."

De kracht van een FastSwitcher

Binnen het team werkt een FastSwitcher. "Ze is technisch, kan goed met collega's overweg en stelt vragen." Wat Pascal vooral ziet, is haar motivatie. "Je merkt dat zij het heel leuk vindt om dingen te leren." De carrièreswitch speelt daarin een grote rol. "Juist die switch maakt dat zij heel betrokken is en echt doet wat ze leuk vindt."

Werken met plezier

Volgens Pascal maakt dat verschil. "Als je de switch maakt naar iets wat je wel leuk vindt, dan ligt je hart ook bij wat je doet." En dat zie je terug op de werkvloer. "Ik denk dat je dan een betere medewerker bent dan wanneer je iets doet wat je niet leuk vindt."

Diversiteit versterkt het team

Ook diversiteit is belangrijk. "Bij ons in het team werken relatief veel vrouwen en dat is in de techniek best uniek." Dat maakt het team sterker.

Verder kijken dan cv's

Bij Defenture kijken we verder dan cv's alleen. "We kijken naar wat iemand kan en waarom iemand iets graag wil doen." Samenwerken staat centraal. "Als mensen doen wat ze leuk vinden en goed samenwerken, dan haal je meer waarde uit je team."



Als je doet wat je leuk vindt, ligt je hart bij je werk en ben je een betere medewerker.

- Pascal van Santen, Defenture



Meer weten over FastSwitch Techniek? Neem een kijkje op onze website.



Zorg & Welzijn

WERKGEVERS- VERHAAL SAXENBURGH

Saxenburgh is een zorgorganisatie in Overijssel en Drenthe, actief in de ouderenzorg, ziekenhuis, revalidatie en thuiszorg. Opleiden is daar een belangrijk onderdeel van. Esther Boerrigter is adviseur Opleiden & Ontwikkelen en betrokken bij de instroom van nieuwe zorgprofessionals.

Investeren in vakmanschap

"We vinden het belangrijk om te investeren in vakmanschap en toekomstige zorgprofessionals." Tegelijk verandert de zorg. "De instroom in de zorg neemt af, de uitstroom toe, terwijl vergrijzing en toenemende complexiteit van zorg juist meer vragen van professionals. Dat vraagt om anders kijken naar instroom."

Een bewuste keuze

Die beweging leidde tot de keuze voor FastSwitch. *"FastSwitchers maken een heel bewuste keuze voor de zorg en brengen motivatie, levenservaring en al ontwikkelde generieke vaardigheden mee." Voor Saxenburgh is dit nieuw binnen de hbo-v opleiding. "Juist daar zie ik grote meerwaarde."*

Een toekomstgerichte keuze

In februari 2026 start Saxenburgh voor het eerst met het FastSwitch-programma.

"De daadwerkelijke impact moet nog blijken." Toch heeft de keuze nu al effect. "Wat de keuze nu al heeft opgeleverd, is het goede gesprek over onze opleidingsvisie. Het voelt als een bewuste, toekomstgerichte keuze."

De meerwaarde van een switcher

Wat haar verraste? *"De grote gedrevenheid van kandidaten en de enorme animo om in de zorg te werken."*

En FastSwitch is voor Saxenburgh meer dan een antwoord op personeelstekorten. *"Het is een investering in diversiteit, vernieuwing en toekomstbestendige zorg. FastSwitchers brengen andere perspectieven, ervaring uit eerdere loopbanen en vaak een frisse blik mee."*

Juist die mix is waardevol voor teams en kan bijdragen aan de verandering en innovatie die in de zorg zo nodig is."

“FastSwitch is voor mij meer dan een antwoord op personeelstekorten. Het is een investering in diversiteit, vernieuwing en toekomstbestendige zorg.

- Esther Boerrigter, Saxenburgh



Meer weten over FastSwitch Zorg & Welzijn? Neem een kijkje op onze website.



Onderwijs

WERKGEVERS- VERHAAL HERBERT VISSERS COLLEGE



Het Herbert Vissers College is een school voor voortgezet onderwijs. Natalie Bosboom is teamleider bovenbouw. Ze werkt met betrokken collega's en enthousiaste leerlingen. "Super leuk, elke dag is anders in het onderwijs."

Natuur talent in de klas

Binnen haar team werkt een FastSwitcher als docent economie. "Hij is eigenlijk gewoon een natuurtalent." Dat viel meteen op. "Gelijk vanaf dag één voelde hij zich thuis en betrokken bij de leerlingen en het team." Natalie was verrast. "De eerste keer dat ik hem sprak, verbaasde het me dat hij een zijinstromer was.

Bedrijfsleven in het onderwijs

De FastSwitcher komt uit het bedrijfsleven. "Hij brengt eigenlijk ook de wereld de school in." Zijn verhalen maken verschil. "Daar kan geen schoolboek tegenop." Leerlingen herkennen dat ook. "Dat komt beter aan bij de leerlingen dan alleen het schoolboek."

Een bewuste keuze

Volgens Natalie maken FastSwitchers een heel bewuste keuze. "Ze kiezen

bewust voor het onderwijs om daar een bijdrage te kunnen leveren aan de maatschappelijke situatie." Ze kijken anders. "Ze kijken naar het onderwijs in kansen. En ze brengen energie met hun ervaringen en enthousiasme."

Docent zijn is meer dan lesgeven

Een docent is meer dan iemand die lesgeeft. "Je volgt de ontwikkeling van de leerlingen. En je werkt samen. Je bent onderdeel van een team om samen onderwijs te maken."

Een moedige stap

De overstap vraagt lef. "Een overstap als zijinstromer naar het onderwijs is een hele grote stap en moet je durven." Maar het levert veel op. "Zo'n overstap brengt heel veel positieve kracht en energie binnen een team."

De verhalen die hij meeneemt vanuit zijn vorige carrière, daar kan geen schoolboek tegenop!

- Natalie Bosboom, Herbert Vissers College

Meer weten over
FastSwitch
Onderwijs?
Neem een kijkje op
onze website.



WERKGEVERS- VERHAAL LOGIUS

Logius is een ICT-organisatie van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Albert van Ruitenburg werkt bij Logius en is betrokken bij de instroom en begeleiding van FastSwitchers.

Leren en werken hand in hand

Twee jaar geleden startte Logius met FastSwitchers via het label Make IT Work. *"Belangrijk voor ons was om de eigen organisatie gereed te krijgen voor een nieuwe manier van werving en onboarding."* Opleiding en werk gaan daarbij hand in hand. Samen met het onderwijs en werkgevers is een omscholingstraject ontwikkeld voor hoogopgeleide mensen zonder IT-achtergrond.

Een nieuwe manier van werven

Die keuze vroeg om inzet. *"Voor onze organisatie betekende dit dat één medewerker werd vrijgemaakt om voor ons deze nieuwe manier van werven op te pakken. In ons geval was ik dat zelf."* Ook de samenwerking met de hogeschool is belangrijk. *"De relatie met de hogeschool waar de opleiding plaatsvindt moet een stevige basis zijn."*

Investeren in mensen

FastSwitch draait volgens Albert niet alleen om techniek. *"Naast de IT-inhoudelijke component is het belangrijk dat de nieuwe medewerkers ook op soft skills worden begeleid."* Dat gebeurt bewust. *"Ik zie ze zelf elke drie weken en om de zes weken is er intervisie."* In de teams is begeleiding net zo belangrijk. *"Het valt en staat bij de begeleiding, ook door het toewijzen van een buddy."*

De waarde van een FastSwitcher

De reacties verrassen. *"De terugkoppeling die ik krijg van de business owners en productmanagers is unaniem positief."*

En over het tempo: *"Nooit gedacht dat een medewerker zo snel mee kan in een team. Een FastSwitcher maakt jouw organisatie diverser!"*

**“Een FastSwitcher maakt
jouw organisatie diverser!”**

- Albert van Ruitenburg, Logius



Meer weten over
FastSwitch ICT?
Neem een kijkje
op onze website.



ICT





In een krappe arbeidsmarkt sta je voor lastige keuzes. Binnen organisaties worden taken soms op verschillende manieren en door verschillende profielen ingevuld. Oplossingen voor de korte termijn zijn dan begrijpelijk, zeker als de druk hoog is en vacatures moeilijk te vervullen zijn. Tegelijk vraagt de toekomst om meer dan alleen nu blijven draaien. Je wilt een organisatie die wendbaar is en kan meebewegen in een wereld die voortdurend verandert.

De kracht van Hbo-professionals

Juist daar komt de kracht van de hbo-opgeleide professional naar voren. Hbo'ers zijn opgeleid om kennis direct toe te passen in complexe praktijksituaties. Ze overzien processen, leggen verbanden en analyseren vraagstukken. Zo vertalen zij uitdagingen naar concrete en haalbare oplossingen voor de dagelijkse praktijk.

Denken en doen in de praktijk

Als hbo-professional combineer je denken en doen. Je signaleert knelpunten, neemt initiatief en draagt verantwoordelijkheid voor het verbeteren van werkprocessen. Dat is essentieel in een tijd van digitalisering, veranderende wet- en regelgeving, personeelsschaarste en nieuwe maatschappelijke opgaven. Het gaat niet alleen om taken uitvoeren, maar om het geheel begrijpen, keuzes maken en blijven vernieuwen met oog voor kwaliteit.

Meer dan extra capaciteit

Daarmee ben je als hbo'er niet eenvoudig uitwisselbaar. Jouw meerwaarde zit in zelfstandig handelen, omgaan met nieuwe situaties en meegroeien met de organisatie. Je versterkt teams niet alleen met extra capaciteit, maar vooral met denk- en ontwikkelkracht.

Investeren in de toekomst

Kortom: als hbo-opgeleide professional ben je niet alleen van waarde voor vandaag, maar ook voor de toekomst van de organisatie.

Meer weten?

Kijk op onze website voor meer informatie

